



しん接骨院

SHIN BONESETTERS OFFICE

会社案内



運営会社



株式会社 JOY

しん接骨院 リクルーティング①

しん接骨院はどんな院？

スローガン（クレド）：

愛のある治療と徹底的な貢献で、関わる全ての人を幸せにする院

社会貢献ミッション：

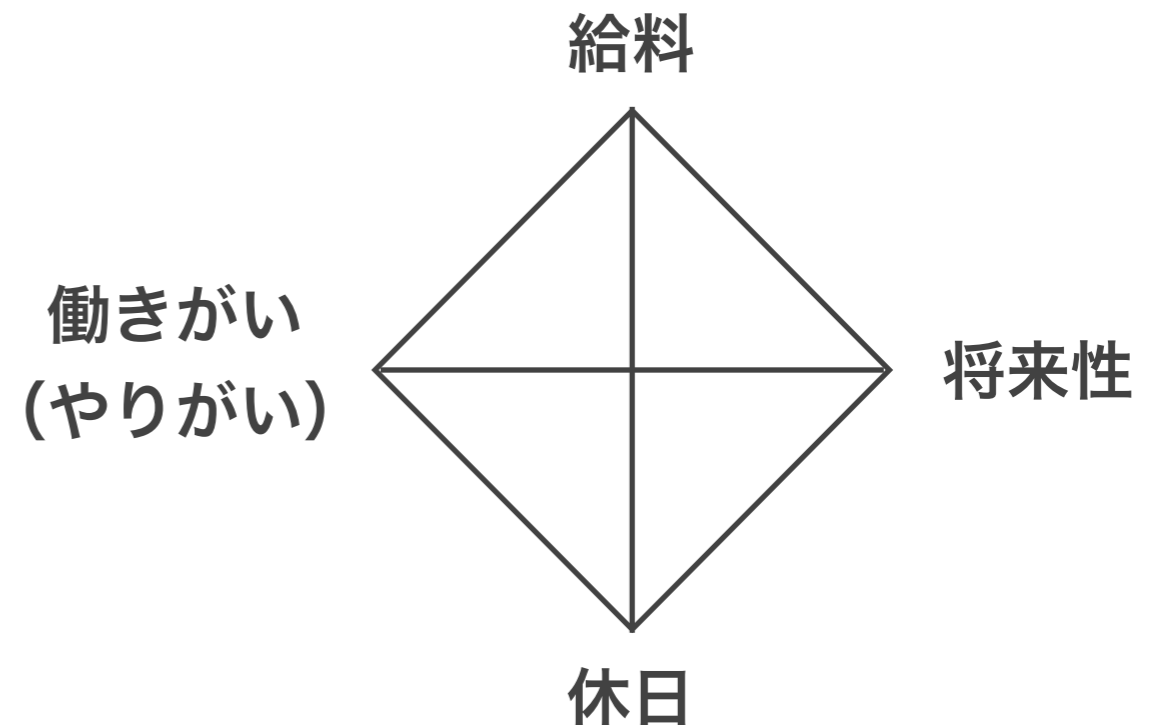
現代医療が抱える多くの絶望と失望を、希望に変える院であり続ける

しん接骨院 リクルーティング②

Q. 休みが多くて給料の高い仕事、本当に「それだけ」で満足？

働き方4大要素：

- 1、給料
- 2、休日
- 3、働きがい（やりがい）
- 4、将来性



注意：どれか1つが高くてもダメ。全て高い次元で達成させる環境が必要



より良い環境を提供する企業は「優秀な人材」を求めている

しん接骨院 リクルーティング③

Q. 休みが多くて給料の高い仕事、本当に「それだけ」で満足？

しん接骨院が求める適正な人材とは？：参考前提：3年に1度のリクルーティング

- 1、For Youの精神を持っている人
- 2、素直でチャレンジ精神を持っている人
- 3、未完でも心根が真っ直ぐな人間性を持っている人
- 4、人間や治療、コミュニケーションが好きな人
- 5、こうなりたい理想の自分を持っている、また叶えたいと本気で願っている人

しん接骨院 リクルーティング④

しん接骨院 リクルーティングミッション：
10～20年働き続けることができる職場の提供

しん接骨院の雇用待遇：参考前提：1年に1度のリクルーティング（採用人数1名）

【条件】 **柔道整復師**、男女不問、年齢不問、経験不問、試用期間3ヶ月～契約期間6ヶ月(その後正規雇用)

【給与】 **月給18万円～、社会保険完備、賞与年2回、残業代支給（深夜割増手当、休日出勤手当も含む）**

【昇給】 キャリアパスによる年間ベースアップ、**達成手当 = (給料の3倍 ÷ 月の個人売上)**

【休暇】 **週休2日制**、祝日、夏季休暇、年末年始休暇（**年間休日約120日**）、有給5日/年

【研修】 週に1回の技術研修時間を実施(営業時間内)、外部セミナー有志参加(参加費支給)

【備考】 **キャリアパス制度、資格手当、達成手当**、交通費支給、健康診断/年1回、社員旅行(2年に1回)

しん接骨院 リクルーティング⑤

キャリアアップ制度：キャリアアップとそれぞれの資格手当（+ α の内訳）

基本給与(固定給)	等級1	等級2	等級3	等級4	等級5	等級6
副院長手当						
正チーフ手当						
準チーフ手当						
トップセラピスト						
セラピスト	180,000	181,800	183,700	185,600	189,400	191,300
アシスタント	170,000	171,700	173,500	175,300	177,100	178,900

資格手当	手当額（+ α ）
柔道整復師	¥10,000
アスレチックトレーナー	¥8,000
パーソナルトレーナー	¥3,000

しん接骨院 リクルーティング⑥

数字(業績)以外の正しい評価方法とは？

基本給与＝勤続年数やスキルの向上に応じた、最低限の賃金を保証する制度

基本給与シミュレーション

アシスタント等級1



¥170,000+資格手当+残業代

！スキルアップに合わせてキャリアがアップする仕組み

例) 社会人のマナー、身だしなみ、患者様への対応
受付の基本業務（電話LINE対応）、整理整頓、備品発注
医療機器の基本的な取り扱い、トレーナー業務など

セラピスト等級1

¥180,000+資格手当+残業代

アシスタント等級5

¥176,000+資格手当+残業代

アシスタント等級3

¥173,000+資格手当+残業代

しん接骨院 リクルーティング⑦

成果がキチンと評価される仕組みとは？

達成手当＝個人とチームの業績が評価され反映される制度

達成手当シミュレーション

先月の個人月間売上：¥7,500,000達成



次年の月間達成手当：¥208,333

月間の目標達成○

¥208,333（基本給与＋達成手当）＋残業代

月間の目標達成×

¥180,000（アシスタントの基本給与）

＋資格手当＋残業代

注意）達成手当は基本給与を下回らないとする

しん接骨院 リクルーティング⑧

達成手当の計算シート：

週休2日、8時間労働、参考月収＝月間売り上げ（個人生産性）÷3
前年実績が来年度の給与に反映される（基本的に1人生産性が目標を下割らないとする）

個人年間売上	個人月間売上	個人達成手当
¥3,000,000	250,000	83,333 + α
¥4,000,000	333,333	111,111 + α
¥5,000,000	416,666	138,888 + α
¥5,500,000	458,333	152,777 + α
¥6,000,000	500,000	166,666 + α
¥6,500,000	541,666	180,555 + α
¥7,000,000	583,333	194,444 + α
¥7,500,000	625,000	208,333 + α
¥8,000,000	666,666	222,222 + α
¥8,500,000	708,333	236,111 + α
¥9,000,000	750,000	250,000 + α
¥9,500,000	791,666	263,888 + α
¥10,000,000	833,333	277,777 + α
¥10,500,000	875,000	291,666 + α
¥11,000,000	916,666	305,555 + α
¥11,500,000	958,333	319,444 + α
¥12,000,000	1,000,000	333,333 + α

しん接骨院 リクルーティング⑨

！接骨院業界の理想的な年間休日数は120日

全国の接骨院・整骨院の週間休日数は1.5日が多い

休日が1.5日／1週（週休1.5日）と2日／1週（週休2日）の対比シミュレーション

休日比較表（週間単位）	月間休日	年間休日
1.5日／1週	6日	72日
2日／1週	8日	96日

2019年の祝日は全16日、夏季休暇(3日)と年末年始(5日)を合わせると、

・ 1.5日／1週 = 72日(土日) + 16日(祝日) + 8日(夏季休暇 + 年末年始) = 96日

・ 2日／1週 = 96日(土日) + 16日(祝日) + 8日(夏季休暇 + 年末年始) = 120日

しん接骨院 リクルーティング10

労働時間は8時間？残業代はありorなし？

全国の接骨院・整骨院の多くは1日の労働時間を8時間を超える院も少なくない。
また業界としては残業代が支払われていないケースも、未だに多く存在する。

しん接骨院 労働時間シミュレート	基本労働時間	基本残業時間
月、火、水、木、金曜日	10時～14時、16時～20時	9時半～10時、20時～20時半
土曜日	10時～14時、15時～19時	9時半～10時、19時～19時半

しん接骨院では、朝の準備時間や夜の閉め作業時間にも残業代の給付も行う。
原則は無いが、セミナーなどで休日の出勤は休日出勤手当を支給する。

しん接骨院 リクルーティング11

接骨院における働きがい（やりがい）とは？

働きがい（やりがい）の3つの要素：

- 1、相手に感謝される職業(社会貢献)
- 2、スキルを身につけることができる(無形資産)
- 3、こうありたい理想の自分を求めることができる(自己実現と有形資産)



全てを実現するためには、**4つのスキル**が高い次元で必要になる

しん接骨院 リクルーティング12

クレド：愛のある治療と徹底的な貢献で、関わる全ての人を幸せにする院

「愛のある治療」とは？4つの必須スキル：

- 1、知識 (相手にとって役に立つ医学的知識)
- +
- 2、技術 (相手にとって役に立つ治療的技術)
- +
- 3、人間性 (心から信用、信頼を抱くことができる人物像)
- +
- 4、届ける力 (内外部に向けたマーケティング力)

しん接骨院 リクルーティング13

「愛のある治療」とは？4つの必須スキル：イメージ図

貢献度100%

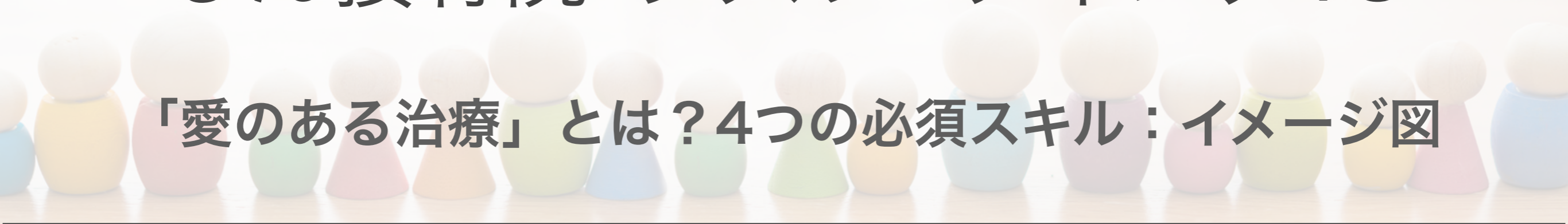
知識
と
技術
と
人間
性

両軸共に高い次元で沢山の患者様へ貢献する！

0%

届ける力（マーケティング）

患者数100%



しん接骨院 リクルーティング14

週1セミナー概要：医学的知識と手技をマスター

【目的】 新人教育として知識と技術を向上させる

【手段】 毎週水曜開催、10時～20時までの8時間の勉強会（年間研修／384時間）

【内容】 機能解剖学、問診、触診、テスト法、評価法、手技療法、運動療法

【備考】

院内ミーティング概要：売上数字を基に運営方法を全員で会議

【目的】 メンバー全員で経営アイディアを出し、マーケティング力を向上させる

【手段】 月1回開催、12時～14時までの2時間の経営会議

【内容】 各自KPAの立案、集客、フォロー、キャンペーンなどの企画と運営

【備考】 小さな組織だからこそ、早い段階で経営に携わる経験ができる

しん接骨院 リクルーティング15

クレド：愛のある治療と徹底的な貢献で、関わる全ての人を幸せにする院

「徹底的な貢献」とは？

- **For Youの精神** = 相手のことを思い、役に立ちたいという心からの思い
- **ニーズの顕在化** = 潜在的なニーズに対して傾聴し質問しながら理解する
- **計画の提示** = 短期、中期、長期とそれぞれのフェーズで必要なことを提示
- **行動の実行** = 想いを伝えるためにリスク管理を考慮しながら即行動

しん接骨院 リクルーティング16

クレド：愛のある治療と徹底的な貢献で、関わる全ての人を幸せにする院

「愛のある治療」と「徹底的な貢献」の先にあるものは？

患者様は愛のある治療と徹底的な貢献を、しん接骨院で何度も体験する



施術者（あるいは院全体）に信用と信頼が沢山集まるようになる



対価を頂くことができる（対価＝紹介、単価、想いなど）

しん接骨院 リクルーティング17

クレド：愛のある治療と徹底的な貢献で、**関わる全ての人を幸せにする院**

「関わる全ての人を幸せにする院」とは？

- **三方良しの考え** = ①患者様—②施術者—③社会の全てが幸せになる考え
- **社会貢献** = 社会（他者）の困りごとに対して解決できるように行う活動
- **自己実現** = 有形、無形資産を形成し「こうなりたい理想の自分」を達成

しん接骨院 リクルーティング18

クレド：愛のある治療と徹底的な貢献で、関わる全ての人を幸せにする院

「こうなりたい理想の自分」とは？

豊かな自己肯定感 = SNSのいいね！では決して満たされない感情



社会貢献と自己実現を高い次元で達成することで手に入れることができる

- **For You** = 相手のための心からの行動、納得して行動しなくてはならない
- **For Me** = 自己実現に直結する行動、理想の自分を追求する

他者の利益にならない自分を守るだけの行動はNG

しん接骨院 リクルーティング19

まとめ：少しでも気になってくれたら、僕達に会いに来てください。

【Message】 しん接骨院で理想の自分を追求してください



しん接骨院 リクルーティング20

まとめ：少しでも気になってくれたら、僕達に会いに来てください。

【Message】しん接骨院で理想の自分を追求してください

知識・技術力

人間力

届ける力

経験

給与

休日

やりがい

将来性

しん接骨院 リクルーティング21

まとめ：少しでも気になってくれたら、僕達に会いに来てください。

【しん接骨院 リクルーティング 今後の流れ】

就職説明会
(就職ガイダンス)

会社見学

(個別面談で質問もOK)

個別面接

(採用 or 不採用)

・ LINE登録後に質問もOK

・ 実際の治療風景も見学

・ 全11項目の適正判断

注意：採用が決まり次第、リクルーティング募集期間は終了とする

しん接骨院 リクルーティング22

まとめ：少しでも気になってくれたら、僕達に会いに来てください。

今回のしん接骨院リクルーティングは、今のしん接骨院のありのままの姿をお伝えしました。正直に言えば初任給17万円スタート（+資格手当と残業代）は業界平均よりもまだ低い数字です。しかし、新たに導入した達成手当制度を使えば、努力すれば必ず報われる環境は整備できたと思います。また、毎年の基本給与（固定給）のベースアップもキャリアアップ制度で確約しているのので、必ず毎月保証されている賃金もできるだけ多く確保したつもりです。

接骨院の世界はまだまだブラックと呼ばれる環境が多く存在します。

個人店舗よりもグループ(チェーン)店舗の方が就活生に人気があることも分かります。

だからこそ個人店舗でもチェーン店舗でも、決して「やりがい搾取にならない」ように若い施術者が希望を持って働けるような、そんな理想の環境を提供する。これが僕自身のミッションです。

しん接骨院には10年後の構想があります。今現在、僕自身もスタッフもワクワクしながら働いています。

もし、ご興味がありましたら、是非その先のお話も一緒にしていきましょう。

株式会社 JOY 代表取締役

院内見学や面接の場で、またお会いできることを楽しみにしております。

堀川 新

しん接骨院 リクルーティング23

まとめ：少しでも気になってくれたら、僕達に会いに来てください。



スタッフ一同、
しん接骨院へ見学お待ちしております！